**СОВЕТ РУДЬЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

# **ОТРАДНЕНСКОГО РАЙОНА**

**ВНЕОЧЕРЕДНАЯ ШЕСТАЯ СЕССИЯ**

**( V созыв)**

**РЕШЕНИЕ**

от 18.12.2024 года № 20а

с. Рудь

**Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Рудьевского сельского поселения Отрадненского района**

В целях упорядочения оплаты труда работников, замещающих должности, не являющихся должностями муниципальной службы иосуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Рудьевского сельского поселения Отрадненского района СоветРудьевского сельского поселения Отрадненского района р е ш и л:

* + 1. Утвердить Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы иосуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Рудьевского сельского поселения Отрадненского района(приложение № 1).
		2. Утвердить Положение о порядке выплаты премии по итогам работы работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы иосуществляющим техническое обеспечение деятельности администрации Рудьевского сельского поселения Отрадненского района(приложение № 2).
		3. Установить размеры должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Рудьевского сельского поселения Отрадненского района **(**приложение № 3).
		4. Контроль за выполнением настоящего решения оставляю за собой.
		5. Настоящее решение опубликовать (обнародовать) в соответствии с правилами, предусмотренными действующим законодательством.
		6. Признать утратившим силу решение Совета Рудьевского сельского поселения Отрадненского района № 152 от 09 февраля 2022 года «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Рудьевского сельского поселения Отрадненского района».
		7. Настоящее решение вступает в силу с момента его принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Глава

Рудьевского сельского поселения

Отрадненского района С.С. Радионова





 ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета Рудьевского сельского поселения Отрадненского района

 от 18.12.2024 г. № 20а

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Рудьевского сельского поселения Отрадненского района**

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Рудьевского сельского поселения Отрадненского района (далее Положение), разработано в целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Рудьевского сельского поселения Отрадненского района.

1. Оплата труда

 1. Оплата труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Рудьевского сельского поселения Отрадненского района (далее работники), состоит из месячного оклада (далее должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

2. Размер должностных окладов устанавливаются Решением Совета Рудьевского сельского поселения Отрадненского района.

3. Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов муниципальных служащих Рудьевского сельского поселения Отрадненского района. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка за сложность и напряжённость труда – в размере до 150 процентов должностного оклада, выплата и конкретный размер которой определяется работодателем;

2) премии по результатам работы (размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда), выплата которой определяется работодателем;

3) ежемесячное денежное поощрение – в размере до 1,5 должностного оклада;

4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного отпуска и материальная помощь – в размере 4 должностных окладов, выплачиваемые в соответствии с положением, утверждаемым работодателем.

5. Работникам производятся другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

6. При формировании фонда оплаты труда работниками сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчёте на год):

1) ежемесячная надбавка за сложность и напряжённость труда – в размере до 18,0 должностных окладов;

2) премии по результатам работы - в размере до 15 должностных окладов;

 3) ежемесячное денежное поощрение – в размере 18 должностных окладов;

4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 4 должностных окладов.

7. Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 6 настоящего раздела.

 8. В индивидуальном порядке по распоряжению администрации Рудьевского сельского поселения Отрадненского района работнику может быть оказана материальная помощь в пределах фонда оплаты труда в связи с регистрацией брака, призывом на военную службу, уходом на пенсию, к юбилейным датам, к профессиональным праздникам, на лечение, на погребение, на рождение ребенка, на усыновление ребенка.

 9. Признать утратившим силу решение Совета Рудьевского сельского поселения Отрадненского района № 31 от 27 декабря 2019 года «О внесении изменений в решение Совета Рудьевского сельского поселения Отрадненского района от 24 сентября 2014 года №4 «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Рудьевского сельского поселения Отрадненского района».

Глава

Рудьевского сельского поселения

Отрадненского района С.С. Радионова

 ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета Рудьевского сельского поселения Отрадненского района

 от 18.12.2024 г. № 20а

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты премии по итогам работы работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и осуществляющим техническое обеспечение деятельности администрации Рудьевского сельского поселения Отрадненского района

1. Положение разработано в целях обеспечения прав, законных интересов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Рудьевского сельского поселения Отрадненского района, повышения ответственности, эффективности и результативности их деятельности, своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей.

2. Максимальный размер премии в пределах фонда оплаты труда не ограничивается.

3. При определении размера премии, устанавливаемого работнику, замещаемому должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Рудьевского сельского поселения Отрадненского района, учитываются:

* своевременное и качественное выполнение муниципальным служащим задач и функций, возложенных должностными обязанностями и достижение при этом значимых результатов;
* успешное выполнение особо важных и сложных заданий руководства;
* внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на результатах.

4. При определении размера премии основаниями для понижения ее размера (отказа в премировании) являются:

* несоблюдение установленных сроков для выполнения поручений руководства или требований должностных инструкций, некачественное их выполнение;
* невыполнение плана работы;
* несвоевременное и некачественное исполнение документов, находящихся на контроле, распоряжений руководства;
* нарушение трудовой дисциплины;
* применение дисциплинарного взыскания.

Частичное понижение размера премии или ее невыплата производится за тот отчетный период, в котором имели место нарушения.

5. Премия начисляется за отчетный период (месяц, квартал, год) и начисляется на должностной оклад в отчетном периоде.

6. Премия не начисляется за период нахождения работника в трудовом отпуске, дополнительном учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, за период временной нетрудоспособности.

7. Конкретный размер премии определяется распоряжением главы Рудьевского сельского поселения Отрадненского района.

8. При недостаточности годового фонда стимулирования на премию могут быть направлены средства, сложившиеся в результате экономии по фонду оплаты труда.

9. Вновь принятым работникам, отработавшим неполный рабочий месяц, премия выплачивается за фактически отработанное время.

Глава

Рудьевского сельского поселения

Отрадненского района С.С. Радионова

 ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета Рудьевского сельского поселения Отрадненского района

 от 18.12.2024 г. № 20а

**РАЗМЕРЫ**

**должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Рудьевского сельского поселения Отрадненского района**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер месячного должностного оклада (рублей) |
| 1 | 2 |
| Финансист | 6167,00 |
| Специалист по работе с малыми формами хозяйствования и АПК | 5084,00 |
| Специалист по доходам и сборам | 5084,00 |
| Водитель  | 5084,00 |

Глава

Рудьевского сельского поселения

Отрадненского района С.С. Радионова